



Комитет образования и науки Волгоградской области  
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
"Суворовский агропромышленный техникум"

**Порядок оценки коррупционных рисков  
в ГБПОУ «Суворовский агропромышленный техникум»**

Регистрационный номер 209/14

Стр. 1 из 5

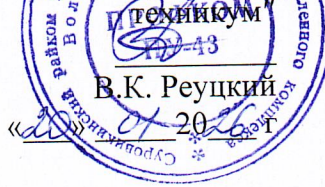
**РАССМОТРЕНО**

педагогическим Советом  
ГБПОУ "Суворовский  
агропромышленный техникум"

Протокол № 5  
" 19 " 01 2026 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома  
ГБПОУ "Суворовский  
агропромышленный  
техникум"



В.К. Реуцкий

" 19 " 01 2026 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГБПОУ  
"Суворовский  
агропромышленный  
техникум"



И.В. Дмитриев

" 19 " 01 2026 г.

**Порядок оценки коррупционных рисков  
в ГБПОУ «Суворовский агропромышленный техникум»**

Суворовкино



Комитет образования и науки Волгоградской области  
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
"Суриковский агропромышленный техникум"

Порядок оценки коррупционных рисков  
в ГБПОУ «Суриковский агропромышленный техникум»

Регистрационный номер 209/4

Стр. 2 из 5

Должность	ФИО	Подпись	Дата
<b>Разработано:</b>			
юрисконсульт	Захарова Н.А.		07.01.2026
зам. дир. по ДР	Тимофеева С.А.		08.01.2026
<b>Согласовано:</b>			
Заведующий бухгалтерией	Долбидина Е.В.		12.01.2026
През. проф. колл.	Кеуцкин В.К.		13.01.2026
<b>Введено в действие приказом директора техникума № <u>15-09</u> от "<u>29</u>" "<u>01</u>" <u>2026</u> г.</b>			
Версия (2026 г.)			



1.1. Настоящий порядок разработан в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", информации Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 сентября 2019 г. "Меры по предупреждению коррупции в организациях".

1.2. Настоящий порядок разработан в целях обеспечения исполнения в ГБПОУ «Суровикинский агропромышленный техникум» (далее - организация) законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

1.3. Сфера деятельности организации: образование

1.4. Уставные цели организации:

подготовка квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена по всем основным направлениям общественно полезной деятельности в соответствии с потребностями общества и государства, а также удовлетворение потребностей личности в углублении и расширении образования;

профессиональное обучение, направленное на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования;

дополнительное образование детей и взрослых, направленное на формирование и развитие творческих способностей детей и взрослых, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья, а также на организацию их свободного времени;

дополнительное образование детей обеспечивает их адаптацию к жизни в обществе, профессиональную ориентацию, а также выявление и поддержку детей, проявивших выдающиеся способности;

дополнительные общеобразовательные программы для детей должны учитывать возрастные и индивидуальные особенности детей;

дополнительное профессиональное образование, направленное на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды;

дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

1.5. Характер взаимодействия организации с государственными органами и иными регулирующими инстанциями:

а) регулярное представление отчетных документов или документов, необходимых для ведения деятельности;

б) направление документов в ответ на запрос органа исполнительной власти.

1.6. Отсутствует внешнеэкономическая деятельность.

1.7. Оценка коррупционных рисков направлена на определение процессов и операций в деятельности организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией, а также обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации, корректировки/формирования (при необходимости) перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, и подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

1.8. Основные принципы оценки коррупционных рисков:

1) предметом оценки являются риски, связанные с природой реализуемых организацией



целей (направлений деятельности), а также с особенностями построения отдельных направлений деятельности организации.

Оценка коррупционных рисков не должна быть направлена на проведение личностной диагностики работников организации и выявление субъективных качеств, повышающих вероятность совершения кем-либо из них коррупционных правонарушений.

2) объектом анализа являются все направления деятельности организации;

3) предварительное ранжирование функций организации по степени коррупционной опасности и выстраивание графика оценки коррупционных рисков, при котором ежегодно детальная оценка коррупционных рисков проводится в отношении части направлений деятельности организации, начиная с наиболее коррупционно опасных;

4) беспристрастность лиц, проводящих оценку, и понимание ими особенностей рассматриваемого направления деятельности организации;

5) максимальная конкретизация описания коррупционных рисков;

6) обеспечение взаимосвязи результатов оценки коррупционных рисков с проводимыми в организации антикоррупционными мероприятиями;

7) регулярность проведения оценки коррупционных рисков.

1.9. Порядок оценки коррупционных рисков в организации:

1.9.1. Предварительное ранжирование направлений деятельности организации: определение наиболее коррупционных направлений деятельности организации, составление календарного плана оценки с учетом подверженности коррупционным рискам.

1.9.2. Подготовительный этап: издание приказа о проведении оценки коррупционных рисков, определение перечня и подготовка документов, необходимых для проведения оценки коррупционных рисков.

1.9.3. Описание направлений деятельности организации по результатам анализа документов и интервью с работниками организации.

1.9.4. Выявление коррупционных рисков:

- определение коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками организации, и обнаружение тех направлений деятельности организации и составляющих их подпроцессов ("критических точек"), в ходе которых возможно совершение таких неправомерных действий;

- определение внутренних и внешних источников информации, позволяющих выявить коррупционные риски;

- обнаружение признаков наличия коррупционного риска при осуществлении того или иного направления деятельности организации;

- выбор конкретного метода или методов выявления коррупционных рисков.

1.9.5. Анализ коррупционных рисков:

- определение возможных способов совершения коррупционного правонарушения с учетом особенностей реализации направлений деятельности в организации ("коррупционных схем"), круга лиц, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения, уязвимостей направлений деятельности организации, то есть тех особенностей их организации, которые способствуют или не препятствуют совершению коррупционного правонарушения;

- описание каждого коррупционного правонарушения на предмет возможных участников из числа работников организации (или третьих заинтересованных лиц) и тех действий (бездействия), которые они могут предпринять для извлечения неправомерной выгоды;

- определение потенциально возможной коррупционной схемы и присущих ей индикаторов коррупции.

1.9.6. Ранжирование коррупционных рисков: оценка вероятности совершения коррупционного правонарушения на определенном этапе того или иного направления деятельности организации и возможного вреда, наносимого организации и обществу в целом, в

